

10- ACTA DE BAREMACION DEFINITIVA DE MERITOS Y DE ENTREVISTAS DEL PERSONAL EQUIPO DIRECTIVO, DOCENTE Y AUX. ADMINISTRATIVO Y PUNTUACIÓN DE ENTREVISTAS PARA SUPLENTES DEL PUESTO DE DIRECTOR/A.

ENTIDAD PROMOTORA: EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CATRAL

PROYECTO: PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO – FORMACION GARANTIA JUVENIL T'AVALEM “CATRAL: TRADICIÓN VERDE”.

EXPEDIENTE: FOTAV/2018/20/03

LOCALIDAD: CATRAL

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 9 y 10 de la Orden 24/2016 de 2 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de los proyectos T' Avalem en desarrollo del Programa Mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil (DOGV núm. 7912 de fecha 8 de noviembre de 2016) y de la y RESOLUCIÓN de 29 de diciembre de 2017, de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (publicada en el DOCG de 23 de enero de 2018), por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones a los proyecto T' Avalem en desarrollo del programa mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil, mediante la realización de proyectos de formación en alternancia con el empleo, con cargo al ejercicio presupuestario 2018, reguladas por la Orden mencionada, se reúnen a las **09:00** horas del día **18 de junio de 2018** en el **Centro de Formación Municipal**, sito en **C/ La Palmera s/n** las personas designadas por la Conselleria Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo y las personas designadas por la entidad promotora para la constitución del Grupo de Trabajo Mixto que ha de realizar la selección del personal directivo, docente y auxiliar del Programa Mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil T'Avalem Catral Tradición Verde.

La Presidenta, **Dña. M^a Dolores García Aguilar**, previa oportuna convocatoria, declara abierto el acto y tras la comprobación de la no existencia de reclamaciones de la realización de las entrevistas a los candidatos presentados, se publica la lista final de méritos adjuntos a esta Acta.

Así mismo, y tras el estudio de la documentación presentada y realización de las entrevistas se publican los listados provisionales de las entrevistas realizadas a los candidatos suplentes a dirección con las puntuaciones adjuntos a esta Acta.

Como consecuencia de la nueva convocatoria realizada para la selección del puesto de dirección que conlleva una ampliación de los plazos publicados en el calendario, se decide posponer el **inicio del curso al día 22 de junio**.

Finalmente, el Presidente da por concluida la sesión siendo las **13:00 horas** del día de la fecha.

El Grupo de Trabajo Mixto:

Por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF)	Por la Entidad Promotora
La Presidenta Vº Bº Fdo.: Dña. M ^a Dolores García Aguilar	El Secretario Fdo.: Dr. José María Sánchez Picazo
El Vocal Fdo.: D. Juan Ángel Muñoz Salto	La Vocal Fdo.: Dña. Verónica Oltra Lirón

PROYECTO:

LOCALIDAD: Catral

ESPECIALIDADES:

AGAO0108 Y AGAO0208

S E L E C C I Ó N D E D I R E C T O R

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS
1	... 165A E. M. M. G.

S E L E C C I Ó N D E D O C E N T E

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS
1	... 555M G. M.A.P.A.
2	... 681K M. A. N. L.
3	... 716C A.M. P.
4	... 124N A. M. M.
5	... 076P L. G. R..

S E L E C C I Ó N D E A U X I L I A R A D M I N I S T R A T I V O

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS
1	... 512Q G. M. F. L.
2	... 701N D. P. M.
3	... 374Q M. E. S. C.
4	... 986W F. N. G.
5	... 891P S. P. O.

EXPEDIENTE: **FOTAV/2018/20/03**

Verde

A large, faint circular mark is at the top left. To its right are two handwritten signatures in blue ink. One signature is more stylized and appears to begin with 'Jes', while the other is more cursive and appears to begin with 'P'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to end with 'P'.

PROYECTO:
LOCALIDAD: Catral
ESPECIALIDADES:

T'AVALEM PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO Y FORMACION Catral Tradición Verde
EXPEDIENTE: FOTAV/2018/20/03

S E L E C C I Ó N D E D I R E C T O R

Nº	DNI NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS	ENTREVISTA	TOTAL
1	...114T O. L. R.	5,36	2,90	8,26
2	...834B P. R. P.	6,15	2,00	8,15
3	...466C M. G. P. B.	6,20	1,90	8,10

NO SE HAN PRESENTADO A LA ENTREVISTA PERSONAL, QUEDANDO EXCLUIDOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS
1	...589E J. P. A.
2	...167F M. P. R.
3	...218N J. L. A. M.
4	...651D Y. M. G. M.

NO HAN SUPERADO LA FASE DE ENTREVISTA POR NO OBTENER UNA PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 1,50 PUNTOS SEGÚN LA BASE SEXTA.

PLAZO DE RECLAMACIONES Y/O ALLEGACIONES:

Tal como establece la Base SEXTA, a partir de la publicación comienza un plazo de 3 días hábiles para que cualquier persona candidata pueda presentar la reclamación o alegaciones que considere oportuno, debiéndose presentar ésta en el Registro de Entrada del Ayuntamiento de Catral.